

# SENSO DE PROPRIEDADE E EXCELÊNCIA: O PODER DO "SIM" NO 5S

*Por Aínor Francisco Lotério*

O ambiente de trabalho reflete diretamente a mentalidade de quem o ocupa. Quando justificamos a desorganização ou a falta de zelo com base na inércia alheia, abrimos mão do nosso próprio papel de liderança. O verdadeiro protagonismo surge quando decidimos agir pelo exemplo, independentemente de estarmos sozinhos ou em dupla na sala.

A filosofia do 5S, fundamentada nos sentidos de utilização, organização, limpeza, saúde e autodisciplina, tem sua sistematização atribuída aos engenheiros japoneses Takashi Osada e Hiroyuki Hirano, cujas obras consolidaram o método como referência mundial de gestão de qualidade e produtividade (OSADA, 1991; HIRANO, 1995). Segundo essa fundamentação teórica, o 5S não é um conjunto de regras a ser seguido apenas quando todos colaboram; é uma postura cultural individual que transforma o coletivo. Dizer "sim" para a melhoria do espaço significa assumir a responsabilidade pela qualidade, eliminando a cultura das desculpas que costuma estagnar os processos.

## SENSO DE PROPRIEDADE E PROTAGONISMO

Assumir o controle do próprio espaço de trabalho é o primeiro passo para estabelecer uma cultura de excelência. Esse princípio encontra respaldo teórico no conceito de propriedade extrema, desenvolvido pelos oficiais militares Jocko Willink e Leif Babin a partir de suas experiências de comando em operações de alta complexidade, segundo o qual o verdadeiro líder assume responsabilidade total por tudo que impacta a missão, sem atribuir culpa a fatores externos e sem recorrer a desculpas (WILLINK; BABIN, 2015). O senso de propriedade nos impede de terceirizar responsabilidades ou de esperar pelo comportamento do outro para manter o padrão elevado. Quando você diz "sim" para a organização e para o cuidado diário, você se torna o líder daquela área, transformando o ambiente físico e inspirando a postura profissional daqueles que compartilham a mesma rotina.

## LIDERANÇA PELO EXEMPLO

A liderança informal se manifesta justamente nesses momentos de omissão coletiva. Quando você escolhe zelar pelo ambiente, padronizar o que está caótico e manter a disciplina, você estabelece um novo padrão visual e operacional. Essa mudança de atitude rompe o ciclo do comodismo e força o entorno a se elevar, provando que a liderança real não depende de cargos, mas sim da decisão individual de fazer acontecer e guiar o coletivo por meio de ações práticas.

## AUTOCONTROLE E INTELIGÊNCIA ORIENTADA

A decisão de mudar o ambiente corporativo e assumir a responsabilidade está diretamente conectada com a capacidade de liderar a si mesmo antes de cobrar o outro. Essa premissa dialoga com a teoria da inteligência emocional formulada por Daniel Goleman, para quem o autocontrole funciona como uma conversa interior contínua que liberta o indivíduo de ser prisioneiro dos próprios impulsos, constituindo-se em componente decisivo da liderança eficaz (GOLEMAN, 1995). No artigo O Poder do Autocontrole e da Inteligência Orientada na Construção de um Mundo Melhor (LOTÉRIO, 2024, disponível no endereço eletrônico <https://loterio.com.br/o-poder-do-autocontrole-e-da-inteligencia-orientada-na-construcao-de-um-mundo-melhor/>), fica claro que a paciência, a observação atenta e o

profundo senso de pertencimento são os verdadeiros pilares de uma atividade equilibrada e de uma vida plena. Em vez de ceder à superficialidade das desculpas ou à correria sem direção, o autocontrole nos impulsiona a interagir, ouvir e agir com integridade. Essa mesma postura firme e consciente é o que define o sucesso a longo prazo, seja na gestão diária de uma sala de trabalho ou em processos complexos de transição, como abordado em O poderes do SIM e do NÃO na sucessão agrícola (LOTÉRIO, 2024, no endereço <https://loterio.com.br/o-poderes-do-sim-e-do-nao-na-sucessao-agricola-2/>), onde as decisões afirmativas e a coragem de assumir o comando moldam o futuro de toda uma organização.

## AS CINCO ENTRADAS PARA UMA VIDA DE QUALIDADE

Para expandir esse modelo de disciplina e mentalidade positiva além da mesa de trabalho, é essencial compreender os fluxos que alimentam a nossa rotina e as nossas decisões diárias. Uma reflexão profunda sobre como estruturar essa transformação pessoal e profissional pode ser encontrada na íntegra no texto Conheça as 5 Entradas para uma Vida de Qualidade (LOTÉRIO, 2024), acessível publicamente para leitura, pesquisa e compartilhamento através do link completo: <https://loterio.com.br/conheca-as-5-entradas-para-uma-vida-de-qualidade/>. Para acompanhar mais reflexões práticas sobre protagonismo, cooperação e liderança comportamental, acesse os conteúdos em vídeo diretamente no canal do YouTube no link oficial <https://www.youtube.com/@ainorloterio>.

## REFERÊNCIAS

GOLEMAN, Daniel. Inteligência emocional. Rio de Janeiro: Objetiva, 1995.

HIRANO, Hiroyuki. 5 Pillars of the Visual Workplace: The Sourcebook for 5S Implementation. Portland: Productivity Press, 1995.

LOTÉRIO, Aino Francisco. Conheça as 5 Entradas para uma Vida de Qualidade. Camboriú: Portal Loterio, 2024. Disponível em: <https://loterio.com.br/conheca-as-5-entradas-para-uma-vida-de-qualidade/>. Acesso em: 02 jul. 2026.

LOTÉRIO, Aino Francisco. O Poder do Autocontrole e da Inteligência Orientada na Construção de um Mundo Melhor. Camboriú: Portal Loterio, 2024. Disponível em: <https://loterio.com.br/o-poder-do-autocontrole-e-da-inteligencia-orientada-na-construcao-de-um-mundo-melhor/>. Acesso em: 02 jul. 2026.

LOTÉRIO, Aino Francisco. O poderes do SIM e do NÃO na sucessão agrícola. Camboriú: Portal Loterio, 2024. Disponível em: <https://loterio.com.br/o-poderes-do-sim-e-do-nao-na-sucessao-agricola-2/>. Acesso em: 02 jul. 2026.

OSADA, Takashi. The 5S's: Five Keys to a Total Quality Environment. Tóquio: Asian Productivity Organization, 1991.

WILLINK, Jocko; BABIN, Leif. Extreme Ownership: How U.S. Navy SEALs Lead and Win. Nova York: St. Martin's Press, 2015.

---

## SOBRE O AUTOR

Aino Francisco Lotério possui uma sólida trajetória multidisciplinar voltada ao desenvolvimento humano, à extensão rural e à gestão de processos coletivos. É Engenheiro Agrônomo (UDESC), Técnico em Agropecuária (IFC Camboriú) e Mestre em Gestão de Políticas Públicas (UNIVALI). Sua bagagem acadêmica inclui também os

bacharelados em Filosofia e Teologia, além de especializações em Psicopedagogia, Gerenciamento de Marketing, Metodologia do Ensino Superior e Comunicação e Extensão Rural.

Com mais de três décadas de atuação prática no campo e em organizações governamentais e cooperativas, ele atuou como Extensionista Rural e Diretor Estadual da Epagri, além de ter sido Prefeito do município de Camboriú (SC). Pioneiro no desenvolvimento do conceito de "Agrosófia", uma filosofia prática de vida inspirada nos princípios da natureza e do agronegócio, Aínor utiliza sua vasta experiência em comportamento humano, liderança e cooperação para conduzir treinamentos e palestras que provocam mudanças reais de atitude. Seu conhecimento na área comportamental e organizacional fundamenta-se na vivência direta com equipes, na mediação de conflitos institucionais e na estruturação de ambientes focados na qualidade essencial, na autodisciplina e na alta performance individual e coletiva.