

A LIDERANÇA QUE CHEGA ATÉ O ÚLTIMO ELO: COOPERATIVISMO NA AURORA COOP

Por Aínor Francisco Lotério

A cooperação é o princípio que move tudo. Na Aurora, cooperar significa colaborar para que todos alcancem os mesmos resultados, modelo fundamentado na solidariedade humana, onde o bem-estar coletivo se sobrepõe ao individualismo. Esse espírito, praticado pelos povos antigos na luta pela sobrevivência, permanece vivo e atual, quando as pessoas se unem para resolver problemas, as soluções chegam com mais facilidade. É sobre essa base que se assenta o Ciclo de Palestras sobre Cooperativismo, concebido como uma ação estratégica de fortalecimento da cultura organizacional da Aurora Coop, tendo como propósito consolidar valores, ampliar o sentimento de pertencimento e fortalecer o compromisso das pessoas com a missão cooperativista.

Mais do que um programa de capacitação, trata-se de uma experiência de alinhamento institucional que integra comunicação, liderança, motivação e identidade cooperativista, tendo como eixo central o tema: “Conectar pessoas, fortalecer o propósito e viver o cooperativismo.” Essa diretriz sintetiza três pilares fundamentais da vida organizacional. Conectar pessoas significa fortalecer a comunicação entre todos os níveis da cooperativa, criando vínculos de confiança e garantindo que a visão estratégica da alta gestão alcance, com clareza, cada colaborador, a comunicação torna-se, assim, instrumento de integração, participação e engajamento. Fortalecer o propósito representa despertar em cada profissional a consciência da relevância do seu trabalho dentro da cadeia cooperativa, cada atividade desenvolvida contribui para uma organização que gera riqueza compartilhada, promove desenvolvimento regional e participa do abastecimento alimentar de milhões de pessoas.

É precisamente esse propósito que dá sentido a um formato online de três dias consecutivos, desenhado para alcançar os diferentes públicos internos da Aurora Coop sem perder a unidade do tema central, garantindo que a comunicação não se concentre apenas no topo da pirâmide, mas chegue, de fato, até o colaborador mais distante do centro de decisão, aquele que muitas vezes é também o mais rotativo do quadro operacional.

Antes de falar de estrutura, é preciso falar de essência. O cooperativismo se sustenta sobre valores que antecedem qualquer estatuto ou regulamento, a solidariedade, a ajuda mútua, a transparência, a responsabilidade e a democracia. Esses valores não são adornos discursivos, são a base sobre a qual qualquer cooperativa se organiza e opera enquanto doutrina própria, desde sua origem em Rochdale, na Inglaterra, até as grandes cooperativas brasileiras da atualidade. Quando uma organização como a Aurora Coop decide investir num ciclo de palestras sobre cooperativismo, está na verdade investindo na reafirmação desses valores diante de todos os seus públicos internos.

Para aprofundar este tema, acesse o link completo abaixo:

<https://ainor.com.br/entenda-mais-sobre-o-cooperativismo-e-sua-essencia/>

No primeiro dia, dedicado à turma da Liderança, o foco recai sobre liderança inspiradora, cultura organizacional e comunicação institucional. É também o momento de retomar o primeiro dos sete princípios cooperativistas, a adesão livre e voluntária, lembrando que ninguém é cooperativista por

obrigação, mas por convicção, e que cabe à liderança cultivar essa convicção todos os dias. Junto a ele, trabalha-se o segundo princípio, a gestão democrática pelos membros, que exige da liderança a humildade de ouvir antes de decidir, e a clareza de comunicar antes de cobrar resultados. Uma liderança que vive esses dois princípios se torna, de fato, a principal multiplicadora dos valores cooperativistas dentro da organização.

Para aprofundar este tema, acesse o link completo abaixo:

<https://ainor.com.br/categoria/sipat/corporativas-temas/>

No segundo dia, dirigido aos Supervisores e Coordenadores, o tema central é o papel de elo entre a estratégia e a operação. Esse grupo carrega a responsabilidade prática de dois outros princípios cooperativistas, a participação econômica dos membros, que reforça que os resultados pertencem a todos que contribuem para gerá-los, e a autonomia e independência, que fortalece a capacidade de cada equipe de agir com responsabilidade dentro do seu espaço de atuação. É também o momento de desenvolver competências de comunicação, motivação e feedback, fundamentais para o clima organizacional e para a retenção de talentos, especialmente num ambiente onde a rotatividade é maior.

Para aprofundar este tema, acesse o link completo abaixo:

<https://ainor.com.br/categoria/cooperativismo/cooperativismo-textos-e-artigos/>

No terceiro dia, voltado à turma Operacional, o propósito é fortalecer o sentimento de pertencimento e valorizar a contribuição individual e coletiva. Esse público é o que mais sente, na prática, os princípios da educação, formação e informação, que garantem que ninguém seja deixado para trás no entendimento do que é o cooperativismo, e da intercooperação, que mostra que o trabalho de cada um se conecta ao trabalho do colega ao lado, e ao de outras cooperativas, formando uma rede maior de colaboração. Reconhecer esse colaborador, mesmo que sua passagem pela cooperativa seja breve, é reconhecer que ele também é parte ativa da construção dos resultados.

Para aprofundar este tema, acesse o link completo abaixo:

<https://ainor.com.br/arquivos/11097>

Ao final dos três encontros, fecha-se o ciclo com o sétimo princípio cooperativista, o interesse pela comunidade, lembrando que a Aurora Coop não existe apenas para gerar resultados internos, mas para promover desenvolvimento regional e participar do abastecimento alimentar de milhões de pessoas. Um cooperativismo que chega até o último elo da cadeia, da liderança ao colaborador mais rotativo, é um cooperativismo que se fortalece por dentro antes de impactar por fora. Esse é o propósito maior deste Ciclo de Palestras, transformar conhecimento em pertencimento, e pertencimento em resultado coletivo.

Para aprofundar este tema, acesse o link completo abaixo:

<https://ainor.com.br/arquivos/6489>

SOBRE O AUTOR

Ainor Francisco Lotério é engenheiro agrônomo, mestre em Gestão Pública, filósofo, teólogo, psicopedagogo, diácono permanente da Igreja Católica, consultor e palestrante. Idealizador da Agrosófia, atua nacionalmente em cooperativismo, liderança, comunicação, motivação, longevidade e

gestão pública, levando a essas áreas mais de quatro décadas de experiência acumulada na extensão rural, na administração pública e na vida cooperativista.

www.ainor.com.br | www.loterio.com.br